



УКРАЇНА

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЗАПОРІЗЬКА ПОЛІТЕХНІКА»  
(НУ «ЗАПОРІЗЬКА ПОЛІТЕХНІКА»)**

**Н А К А З**

30 травня 2023 р. Запоріжжя

№ 229

Про внесення змін до  
наказу від 28.10.2022 №349

Відповідно до ст. 42 Закону України про «Вищу освіту» при укладанні МОН України контракту від 22.02.2022 р. з ректором Національного університету «Запорізька політехніка» визначені певні цільові показники діяльності університету, у тому числі зазначена обов'язкова необхідність запровадження в закладі системи цільових показників ефективності діяльності.

З урахуванням затвердженого МОН України від 05.03.2021 р. за № 299 Примірного переліку цільових показників, що наводяться у контракті з керівником державного закладу вищої освіти; показників визначених у контракті ректора НУ «Запорізька політехніка»; показників міжнародних та національних рейтингів; показників атестаційної та експертної оцінок, що здійснюються на підставі методики оцінювання наукових напрямів закладів вищої освіти під час проведення державної атестації закладів вищої освіти в частині провадження ними наукової (науково-технічної) діяльності; критеріїв конкурсного відбору виконавців державного замовлення на підготовку магістрів у ЗВО України; комплексних складових, що входять до Формули розподілу видатків державного бюджету на вищу освіту між закладами вищої освіти згідно Постанови КМУ від 24.12.2019 № 1146 «Про розподіл видатків державного бюджету між закладами вищої освіти на основі показників їх освітньої, наукової та міжнародної діяльності»; Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених Постановою КМУ від 30 грудня 2015 р. № 1187 (в редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р № 365) та Рекомендацій щодо застосування критеріїв оцінювання якості освітньої програми затверджених Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти від 17.11.2020 р.

НАКАЗУЮ:

1. ВНЕСТИ зміни до наказу від 28.10.2022 №349 «Про запровадження системи цільових показників діяльності проректорів, керівників структурних підрозділів та науково-педагогічних працівників НУ «Запорізька політехніка»:

1.1 доповнити п.1 зазначеного наказу у частині цільових показників ефективності діяльності науково-педагогічних працівників, а саме: цільовими показниками ефективності діяльності асистентів (додаток І1 на 5 арк.).

2. Начальнику ЦІТЗОП Андрію САВЧУКУ оприлюднити цей наказ у підрозділі офіційного сайту університету «Накази та розпорядження».
3. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Додаток 1 на 5 арк.

Ректор



Віктор ГРЕШТА

ПОГОДЖЕНО:

Проректор з НПР та ППРУ



Руслан КУЛИКОВСЬКИЙ  
\_\_\_\_\_ 2023 р.

Начальник юридичного відділу



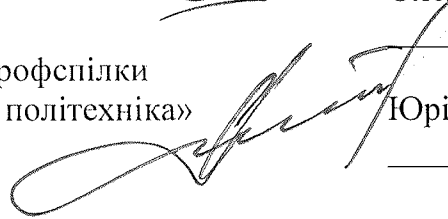
Максим ДЄСВ  
\_\_\_\_\_ 2023 р.

Начальник відділу кадрів



Олена БЕНЬКО  
\_\_\_\_\_ 2023 р.

Голова первинної організації профспілки  
співробітників НУ «Запорізька політехніка»



Юрій ПЕТРУША  
\_\_\_\_\_ 2023 р.

**Обов'язкові цільові показники ефективності діяльності науково-педагогічного працівника НУ «Запорізька політехніка» на посаді асистента протягом п'ятирічного терміну контракту**

№ з/п	Показник діяльності	Термін досягнення показника	Цільове значення показника
1	Наявність публікацій у періодичних фахових виданнях, що включені до переліку фахових видань України та до наукометричних баз	1 - 2-й рік трудових відносин	Не менше ніж одна публікація, що включена до переліку фахових видань України
		3 - 4-й рік трудових відносин	Не менше ніж одна публікація, що включена до переліку фахових видань України та не менше ніж одна публікація, що включена до наукометричних баз Scopus або Web of Science
		5-й рік трудових відносин	Не менше ніж одна публікація, що включена до переліку фахових видань України та не менше ніж одна публікація, що включена до наукометричних баз Scopus або Web of Science
2	Наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітній платформі Moodle університету, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/ робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць	1 - 2-й рік трудових відносин	Не менше ніж одне найменування
		3 - 4-й рік трудових відносин	Не менше ніж одне найменування
		5-й рік трудових відносин	Не менше ніж одне найменування
3*	Захист дисертації на здобуття наукового ступеня	5-й рік трудових відносин	Диплом про науковий ступінь

**Вибіркові цільові показники ефективності діяльності науково-педагогічного працівника НУ «Запорізька політехніка» на посаді старшого асистента протягом п'ятирічного терміну контракту**

№ з/п	Показник діяльності	Цільове значення показника
1	Проведення навчальних занять передбачених навчальним планом із спеціальних дисциплін (крім дисциплін мовної підготовки) іноземною мовою (англійська, німецька, іспанська або французька)	Не менше ніж <b>50 аудиторних годин</b> на навчальний рік
2	Наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії у тому числі видані у співавторстві	Один та більше підручників чи навчальних посібників або <b>одна</b> та більше монографій (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів) або у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на одну особу)
3	Авторство отриманих охоронних документів на об'єкти інтелектуальної діяльності	Наявність <b>одного патенту на винахід</b> або <b>п'яти деклараційних патентів на винахід</b> чи корисну модель, включаючи секретні, правовласником яких є університет або наявність не менше <b>п'яти свідоцтв</b> про реєстрацію авторського права на твір
4	Виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах	Науковий керівник або відповідальний виконавець <b>однієї та більше</b> наукових тем (проектів), або головний редактор/член редакційної колегії/експерт (рецензент) <b>одного</b> та більше наукових видань, включених до переліку фахових видань України або <b>одного</b> та більше іноземних наукових видань, що індексуються в бібліографічних базах
5	Діяльність за спеціальністю у формі участі в професійних та/або громадських об'єднаннях	Одне та більше професійних та/або громадських об'єднань
6	Наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики	Не менше ніж <b>п'ять</b> публікацій

7	Наукове консультування підприємств, установ, організацій на підставі договору із університетом	Не менше ніж <b>три</b> роки
8	Участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання «суддя міжнародної категорії»	Один та більше проекти та програми міжнародної академічної мобільності тривалістю не менше ніж 1 місяць, або <b>одна</b> та більше проведених експертиз, або свідоцтво про наявність звання «суддя міжнародної категорії»
9	Робота у складі експертної ради з питань проведення експертизи дисертацій МОН або у складі галузевої експертної ради як експерта Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, або у складі Акредитаційної комісії, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОН/зазначеного Агентства, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої або фахової передвищої освіти МОН, наукових/науково-методичних/експертних рад органів державної влади та органів місцевого самоврядування, або у складі комісій Державної служби якості освіти із здійснення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю)	Участь <b>один</b> та більше разів у складі експертних рад, Акредитаційної комісії, або робота у складі <b>трьох</b> експертних комісій МОН/Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти
10	Керівництво школярем, який зайняв призове місце III–IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів, II–III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів – членів Національного центру «Мала академія наук України»; участь у журі III–IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів чи II–III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів – членів Національного центру «Мала академія наук України» (крім третього (освітньо-наукового/освітньо-творчого) рівня)	<b>Один</b> та більше школярів або учнів – членів Національного центру «Мала академія наук України» або участь <b>один</b> та більше разів у журі

<p>11</p>	<p>Керівництво студентом, який зайняв призове місце на I або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету/журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком / проблемною групою; керівництво студентом, який став призером або лауреатом Міжнародних, Всеукраїнських мистецьких конкурсів, фестивалів та проєктів, робота у складі організаційного комітету або у складі журі міжнародних, всеукраїнських мистецьких конкурсів, інших культурно-мистецьких проєктів (для забезпечення провадження освітньої діяльності на третьому (освітньо-творчому) рівні); керівництво здобувачем, який став призером або лауреатом міжнародних мистецьких конкурсів, фестивалів, віднесених до Європейської або Всесвітньої (Світової) асоціації мистецьких конкурсів, фестивалів, робота у складі організаційного комітету або у складі журі зазначених мистецьких конкурсів, фестивалів); керівництво студентом, який брав участь в Олімпійських, Паралімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України; виконання обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту; виконання обов'язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та всеукраїнських змагань; керівництво спортивною делегацією; робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу</p>	<p>Керівництво <b>одним</b> та більше студентами або робота у складі <b>одного</b> та більше організаційних комітетів / журі, або керівництво <b>одним</b> та більше гуртками / проблемними групами; або виконання <b>один</b> та більше разів обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту; або виконання <b>один</b> та більше разів обов'язків головного секретаря, головного судді або судді міжнародних та всеукраїнських змагань; або керівництво <b>один</b> та більше разів спортивною делегацією; або робота <b>один</b> та більше разів у складі організаційного комітету, суддівського корпусу</p>
-----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Умови формування переліку цільових показників діяльності науково-педагогічного працівника НУ «Запорізька політехніка» на посаді асистента та обліку їх виконання**

1. Загальна кількість показників ефективності діяльності науково-педагогічного працівника НУ «Запорізька політехніка» на посаді **асистента** складає не менше ніж 4 позиції, з них 2 або 3 показники (залежно від наявності наукового ступеня) є обов'язковими, а інші визначаються з переліку додаткових (вибіркових).

2. Збір інформації, облік та аналіз виконання обов'язкових цільових показників діяльності науково-педагогічного працівника НУ «Запорізька політехніка» на посаді **асистента** щорічно до 30.06 здійснює завідувач кафедрою з урахуванням інформації наданої науково-педагогічним працівником. Узагальнену інформацію по підрозділу завідувач кафедрою передає проректору з НІПР та ППРУ для моніторингу та подальшого формування пропозицій ректору університету щодо удосконалення організаційних процесів пов'язаних із умовами виконання цільових показників науково-педагогічних працівників, забезпеченням якості вищої освіти та сталим розвитком університету. Остаточний підсумок виконання вибіркових цільових показників діяльності науково-педагогічного працівника здійснюється наприкінці п'ятирічного терміну його контракту.

3. Перелік цільових показників ефективності діяльності науково-педагогічного працівника НУ «Запорізька політехніка» на посаді **асистента** встановлюється на термін його обрання з внесенням до контракту та може переглядатися за потреби.

4. Цільові значення та перелік обов'язкових і додаткових (вибіркових) показників ефективності діяльності науково-педагогічного працівника є рекомендованими та встановлюються залежно від особливостей його професійної діяльності, провадження освітнього процесу на факультеті та кафедрі (випускова або забезпечувальна).

---

\*За відсутністю наукового ступеня