



УКРАЇНА

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЗАПОРІЗЬКА ПОЛІТЕХНІКА»
(НУ «ЗАПОРІЗЬКА ПОЛІТЕХНІКА»)

Н А К А З

28 лютого 2022 р. Запоріжжя

№ 349

Про запровадження системи цільових показників діяльності проректорів, керівників структурних підрозділів та науково-педагогічних працівників НУ «Запорізька політехніка»

Відповідно до ст. 42 Закону України про «Вищу освіту» при укладанні МОН України контракту від 22.02.2022 р. з ректором Національного університету «Запорізька політехніка» визначені певні цільові показники діяльності університету, у тому числі зазначена обов'язкова необхідність запровадження в закладі системи цільових показників ефективності діяльності.

З урахуванням затвердженого МОН України від 05.03.2021 р. за № 299 Примірного переліку цільових показників, що наводяться у контракті з керівником державного закладу вищої освіти; показників визначених у контракті ректора НУ «Запорізька політехніка»; показників міжнародних та національних рейтингів; показників атестаційної та експертної оцінок, що здійснюється на підставі методики оцінювання наукових напрямів закладів вищої освіти під час проведення державної атестації закладів вищої освіти в частині провадження ними наукової (науково-технічної) діяльності; критеріїв конкурсного відбору виконавців державного замовлення на підготовку магістрів у ЗВО України; комплексних складових, що входять до Формули розподілу видатків державного бюджету на вищу освіту між закладами вищої освіти згідно постанови КМУ від 24.12.2019 за № 1146 «Про розподіл видатків державного бюджету між закладами вищої освіти на основі показників їх освітньої, наукової та міжнародної діяльності»; Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності затверджених постановою КМУ від 30 грудня 2015 р. № 1187 (в редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р № 365) та Рекомендацій щодо застосування критеріїв оцінювання якості освітньої програми затверджених Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти від 17.11.2020 р.

НАКАЗУЮ:

1. З метою реалізації стратегії сталого розвитку університету, збільшення обсягів фінансування університету за результатами показників наукової діяльності, міжнародного визнання, працевлаштування випускників, масштабу діяльності запровадити трирівневу індикативну систему цільових показників ефективності діяльності, а саме:

індикатори I рівня

– цільові показники ефективності діяльності проректорів (додаток 1 на 2 арк.; додаток 2 на 3 арк.; додаток 3 на 2 арк.; додаток 4 на 2 арк.; додаток 5 на 2 арк.);

індикатори II рівня

– цільові показники ефективності діяльності деканів (додаток 6 на 4 арк.) та завідувачів кафедр (додаток 7 на 4 арк.);

індикатори III рівня

– цільові показники ефективності діяльності науково-педагогічних працівників (додаток 8 на 5 арк.; додаток 9 на 5 арк.; додаток 10 на 5 арк.).

2. Моніторинг успішності діяльності за визначеними цільовими показниками ефективності діяльності проректорів, керівників структурних підрозділів та науково-педагогічних працівників здійснювати у терміни та особами зазначеними у відповідних додатках до цього наказу, з урахуванням щорічних рейтингів кафедр, особистих рейтингів науково-педагогічних працівників й усіх інших показників, що визначають ефективність діяльності НУ «Запорізька політехніка».

3. Відділу кадрів та юридичному відділу внести відповідні зміни до діючих контрактів проректорів, керівників структурних підрозділів, науково-педагогічних працівників та запровадити у контракти проректорів, керівників структурних підрозділів, науково-педагогічних працівників при оформленні з ними трудових відносин.

4. Деканам факультетів, завідувачам кафедр при погодженні та внесенні істотних змін до діючих контрактів науково-педагогічних працівників забезпечити пропорційний принцип їх виконання у відповідності до терміну, що залишився, трудових відносин з НУ «Запорізька політехніка» з урахуванням особливостей професійної діяльності працівника, провадження освітнього-наукового процесу на факультеті та кафедрі.

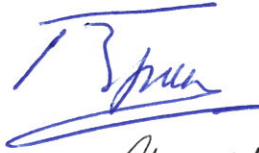
5. Проректору з НПР та ППРУ Руслану КУЛИКОВСЬКОМУ, начальнику відділу кадрів Олені БЕНЬКО та начальнику юридичного відділу Тетяні ПЕТРОВІЙ розробити нову форму трудового договору (контракту) з науково-педагогічним працівником та НУ «Запорізька політехніка» з урахуванням в ньому цільових показників ефективності діяльності працівника.

6. Проректору з НПР та ППРУ Руслану КУЛИКОВСЬКОМУ здійснювати організацію щорічного моніторингу повноти та своєчасного виконання зазначених у наказі показників ефективності діяльності співробітників університету за всіма рівнями індикаторів та вносити пропозиції щодо удосконалення процедур контролю та прийняття рішень щодо оформлення трудових відносин з науково-педагогічними працівниками.

7. Начальнику ЦІТЗОП Андрію САВЧУКУ оприлюднити цей наказ у підрозділі офіційного сайту університету «Накази та розпорядження».

8. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Ректор



Віктор ГРЕШТА

ПОГОДЖЕНО:

Проректор НР



Вадим ШАЛОМЄЄВ
_____ 2022 р.

Проректор з НІР та ПІРУ



Руслан КУЛИКОВСЬКИЙ
_____ 2022 р.

Проректор з НІР та МД



Валерій НАУМИК
_____ 2022 р.

Проректор з НІР, СЕР та МП



Андрій ІВАНЧЕНКО
_____ 2022 р.

Проректор з АГР



Микола ЧЕЧЕЛЬ
_____ 2022 р.

Декан ІФФ



Олександр КЛИМОВ
_____ 2022 р.

Декан ТФ



Олексій КУЗЬКІН
_____ 2022 р.

В.о. декана МФ



Василь ГЛУШКО
_____ 2022 р.

Декан ЕТФ



Микола АНТОНОВ
_____ 2022 р.

В. о. декана ФБАД



Віра САВЧЕНКО
_____ 2022 р.

Т. в. о. декана ФРЕТ



Олександр МАЛІЙ
_____ 2022 р.

Декан ФКНТ



Микола КАСЬЯН
_____ 2022 р.

В.о. декана ФЕУ



Владислав КОРОЛЬКОВ
_____ 2022 р.

В.о. декана ГФ



Микола ДЄДКОВ
_____ 2022 р.

Декан ФУФКС



Ірина ПУЩИНА
_____ 2022 р.

Декан ФМТЕ



Олена ВАСИЛЬЄВА
_____ 2022 р.

Декан ЮФ



Юрій ФІЛЕЙ
_____ 2022 р.

Декан ФСН



Таїсія ГАЙВОРОНСЬКА
_____ 2022 р.

Начальник юридичного відділу



Тетяна ПЕТРОВА
_____ 2022 р.

Начальник відділу кадрів



Олена БЕНЬКО
_____ 2022 р.

Голова первинної організації профспілки
співробітників НУ «Запорізька політехніка»



Юрій ПЕТРУША
_____ 2022 р.