

**Цільові показники ефективності діяльності
завідувача кафедри
НУ «Запорізька політехніка»**

№ з/п	Показник діяльності	Термін досягнення показника	Цільове значення показника
Обов'язкові показники			
1	Забезпечення якості освітньої діяльності за освітніми програми, функціонування яких забезпечується кафедрою	Календарний рік (до 31.12 кожного року)	Відповідність освітніх програм, які акредитуються Національним агентством якості вищої освіти, критеріям оцінювання якості освітньої програми рівням не нижче ніж «В»
2	Забезпечення виконання чинних Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності в частині виконання кадрових вимог до науково-педагогічних та наукових працівників кафедри включно із завідувачем, які забезпечують освітній процес	Календарний рік (до 31.12 кожного року)	Повне виконання
3	Наявність публікацій у періодичних фахових виданнях, що включені до переліку фахових видань України та до наукометричних баз	Термін повноважень завідувача кафедри	Не менше ніж п'ять публікацій, з них три/дві (для завідувача кафедри, який має вчене звання професора/доцента відповідно) у наукових виданнях, включених до баз Scopus або Web of Science
4	Забезпечення участі учасників освітнього процесу (здобувачі вищої освіти для яких кафедра є випусковою, науково-педагогічні, педагогічні та наукові працівники кафедри) в програмах академічної мобільності	Календарний рік (до 31.12 кожного року)	Не менш ніж 1 учасник освітнього процесу на рік

5	Частка викладачів кафедри, робота яких оцінюється як «відмінно» та «добре», за результатами опитування здобувачів щодо якості викладання освітніх компонентів	У середньому за навчальний рік (відповідно до відомостей на 28.02 та 30.09)	Не менше ніж 75 %
6	Збереження/збільшення частки здобувачів вищої освіти, які беруть участь у Міжнародних, Всеукраїнських конференціях, олімпіадах, конкурсах наукових робіт, університетської конференції Тиждень науки, є співавторами фахових наукових публікацій	Календарний рік (до 31.12 кожного року)	Не менше ніж 20 %
7	Наповненість та підтримання актуальності інформації на сторінках викладачів кафедри на офіційному сайті Університету	Календарний рік (до 31.12 кожного року)	Повне виконання для всієї кількості викладачів
8	Збереження/збільшення контингенту здобувачів вищої освіти, які навчаються за освітніми програми для яких кафедра є випусковою	Навчальний рік (до 01.11 кожного року)	Частка зростання відповідно до показника минулого року
9	Частка здобувачів вищої освіти, які після закінчення навчання за освітніми програми на випусковій кафедрі працевлаштовані впродовж року на посаді відповідно до отриманого диплому	Календарний рік (до 30.06 кожного року)	Не менше ніж 30%
10	Створення умов своєчасного проходження підвищення кваліфікації науково-педагогічними та педагогічними співробітниками кафедри	Календарний рік (до 31.12 кожного року)	Повне виконання
11	Збереження/збільшення кількості публікацій, що входять до наукометричних баз Scopus та Web of Science, авторами яких є співробітники кафедри, та кількості учасників освітнього процесу, котрі мають публікації в цих виданнях	Календарний рік (до 31.12 кожного року)	Стала позитивна динаміка порівняно з попереднім роком
12	Участь колективу кафедри в організації та проведенні Міжнародних та/або Всеукраїнських конференцій, семінарів, конкурсів наукових робіт, олімпіад	Кожні два календарні роки (до 31.12)	1 захід на 2 роки

13	Збільшення кількості об'єктів права інтелектуальної власності, авторами яких є співробітники кафедри	Календарний рік (до 31.12 кожного року)	Збільшення на 1 щорічно
14	Своєчасне наповнення та підтримання актуальності інформації на кафедральній сторінці офіційного сайту Університету	Календарний рік (до 31.12 кожного року)	Повне виконання
Додаткові (вибіркові) показники			
1	Збереження/збільшення частки здобувачів вищої освіти, які беруть участь в опитуваннях щодо якості викладання освітніх компонентів освітніх програм	У середньому за навчальний рік (відповідно до відомостей на 28.02 та 30.09)	Не менше ніж 15 %
2	Забезпечення участі здобувачів вищої освіти, наукових, науково-педагогічних, педагогічних працівників в наукових проєктах МОН України, Фонду наукових досліджень, міжнародних та національних грантах та госпдоговірних наукових тематиках	Календарний рік (до 31.12 кожного року)	Не менше ніж 1 проєкт
3	Наукове керівництво здобувачами третього освітньо-наукового ступеня доктор філософії та наукового ступеня доктор наук	Термін повноважень завідувача кафедри	Не менше ніж один здобувач
4	Збільшення/збереження частки здобувачів вищої освіти, які навчаються на освітніх програмах випускової кафедри та залучені до громадської, волонтерської, культурно-масової та спортивної діяльності	Календарний рік (до 31.12 кожного року)	Не менше ніж 10 %
5	Збільшення кількості освітніх компонентів, які викладаються на кафедрі англійською мовою для спеціальностей немовної підготовки	Кожні три навчальні роки (на 15.09)	На одну дисципліну кожні два роки
6	Забезпечення частки науково-педагогічних, педагогічних та наукових працівників кафедри, які мають сертифікати з володіння англійською мовою на рівні B2	Календарний рік (до 31.12 кожного року)	Не менше ніж 10 %
7	Частка викладачів кафедри, які використовують в освітньому процесі елементи дистанційного навчання	Календарний рік (до 31.12 кожного року)	Не менше ніж 80%

8	Ліцензування нової спеціальності або започаткування нової освітньої програми	Термін повноважень завідувача кафедри	Не менше ніж одна нова спеціальність/освітня програма
9	Забезпечення питомої ваги штатних наукових та науково-педагогічних працівників, які мають науковий ступінь та вчене звання	Термін повноважень завідувача кафедри	Не менше ніж 80%

Умови формування переліку цільових показників діяльності завідувача кафедри та обліку їх виконання

1. Загальна кількість цільових показників ефективності діяльності завідувача кафедри складає 16 позицій, з них 14 показників є обов'язковими, а 2 завідувач кафедри погоджує з деканом факультету з переліку додаткових (вибіркових) показників залежно від цілей і завдань кафедри та з урахуванням стратегії розвитку університету.

2. Цільові значення обов'язкових і додаткових (вибіркових) показників завідувача кафедри є рекомендованими та встановлюються залежно від особливостей освітнього процесу на факультеті, кафедрі (випускова або забезпечувальна).

3. Збір інформації, облік та аналіз виконання цільових показників діяльності завідувача кафедри щорічно до 31.12 здійснює декан відповідного факультету з урахуванням інформації наданої завідувачем кафедри та окремими структурними підрозділами університету. Узагальнену інформацію по факультету декан передає проректору з НІР та ППРУ для моніторингу та подальшого формування пропозицій ректору університету щодо удосконалення організаційних процесів пов'язаних із умовами виконання цільових показників, забезпеченням якості вищої освіти та сталим розвитком університету. Остаточний підсумок виконання цільових показників діяльності завідувача кафедри здійснюється наприкінці п'ятирічного терміну його контракту.

4. Перелік цільових показників ефективності діяльності завідувача кафедри встановлюється на термін його обрання з внесенням до контракту та може переглядатися за потреби.