

**Цільові показники ефективності діяльності
проректора з науково-педагогічної роботи та питань перспективного розвитку
НУ «Запорізька політехніка»**

№ з/п	Показник діяльності	Термін досягнення показника, звітування	Цільове значення показника
1	Розробка та затвердження стратегічних документів (у тому числі Стратегії) розвитку Національного університету «Запорізька політехніка» строком на п'ять років, включаючи стратегії цифровізації та інтернаціоналізації ЗВО.	30.11.2022 р.	Розроблено та затверджено Стратегію розвитку, програму (план заходів, графік реалізації Стратегії тощо) розвитку НУ «Запорізька політехніка» на період 2023-2027 рр., в тому числі в частині цифровізації та інтернаціоналізації НУ «Запорізька політехніка», а також документи з контролю та моніторингу стану виконання зазначеної Стратегії
2	Запровадження системи цільових показників ефективності в контрактах заступників керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів Застосування цільових показників ефективності передбачено нормативними документами університету (регламентують прийом на роботу та укладання контрактів із заступниками керівника університету та керівниками структурних підрозділів)	30.11.2022 р.	Внесено зміни до чинних контрактів (включено вимогу про досягнення ключових показників ефективності та визначено цільові показники ефективності) проректорів та керівників структурних підрозділів (декани, завідувачі кафедр)
3	Забезпечення повномасштабного розвитку системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти	щорічно до 31.12	- розроблені та затверджені необхідні положення для забезпечення розвитку системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти; - сформована та функціонує науково-методична рада університету;

			<ul style="list-style-type: none"> - функціонує відділ перспективного розвитку, ліцензування, акредитації та якості освіти з щорічно затверджуваним планом діяльності; - відповідність освітніх програм, які акредитуються Національним агентством якості вищої освіти, критеріям оцінювання якості освітньої програми рівням не нижче ніж «В»
4	Впровадження в НУ «Запорізька політехніка» програмного комплексу «Автоматизована система управління університетом»	01.09.2023 р.	Запроваджено комплексну автоматизацію управління університетом, включаючи систему електронного документообігу (СЕД).
5	Впровадження у відокремлених структурних підрозділах (фахових коледжах) НУ «Запорізька політехніка» окремих модулів програмного комплексу «Автоматизована система управління університетом»	01.09.2024 р.	Запроваджено модулі програмного комплексу: «Методичний модуль», «Відділ кадрів» «Навчальний модуль»
6	Вдосконалення роботи системи управління навчанням (система Moodle)	31.03.2023 р.	Оновлення системи до V. 4.0.1 Встановлення плагінів
7	Впровадження системи управління навчанням (система Moodle) у відокремлених структурних підрозділах (фахових коледжах) НУ «Запорізька політехніка»	01.09.2023 р.	Запроваджено у освітній процес окремим наказом керівника структурного підрозділу систему управління навчанням (система Moodle)
8	Збільшення, в порівнянні з показниками 2021 р., навчальних (лекційних) аудиторій мультимедійним обладнанням або іншим спеціальним обладнанням, яке забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання (у тому числі з можливістю підключення переносного обладнання).	31.12.2022 р. 31.12.2023 р. 31.12.2024 р. 31.12.2025 р.	30% 35% 40% 45%

9	Збільшення, в порівнянні з показником 2021 року, кількості спільних освітніх програм НУ «Запорізька політехніка» та закордонних університетів-партнерів (програми подвійних дипломів)	01.09.2023 01.09.2025	На 1 програму На 3 програми
10	Забезпечення результативної участі університету в міжнародних рейтингових вимірюваннях	Щорічно до за визначеними термінами формування даних	
11	Стале збільшення кількості моніторингових досліджень стейкхолдерів (здобувачі вищої освіти, науково-педагогічні працівники, роботодавці, випускники) з питань організації освітнього процесу, наукової, дотримання вимог антикорупційної програми університету тощо	30.06.2023 р. 30.06.2024 р. 30.06.2025 р. 30.06.2026 р. 30.06.2027 р.	3 опитування 4 опитування 4 опитування 5 опитувань 5 опитувань
12	Структурне оновлення офіційного сайту НУ «Запорізька політехніка» і забезпечення підвищення його показників в Національному рейтингу університетів та Міжнародному рейтингу університетів світу в системі Ranking Web of Universities (Webometrics)	01.02.2023 31.12.2023 31.12.2024	- запровадження оновленого сайту на основі системи керування вмістом WordPress; - не нижче 20 місця за Національним рейтингом університетів; - не нижче 4000 місця за Міжнародним рейтингом університетів світу
13	Розвиток в НУ «Запорізька політехніка» системи безперервної освіти (Lifelong learning)	Щорічно до 31.12	Розробка повноцінних онлайн-курсів курсів з використанням платформи дистанційного навчання Moodle
14	Забезпечення вчасного оновлення комп'ютерної техніки задіяної у освітньому процесі	31.12.2023 р. 31.12.2024 р. 31.12.2025 р. 31.12.2026 р. 31.12.2027 р.	Строк експлуатації комп'ютерної техніки не більше восьми років
15	Забезпечення відповідності досягнень у професійній діяльності ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності науково-педагогічних та наукових працівників	30.06.2023 р. 30.06.2024 р. 30.06.2025 р. 30.06.2026 р. 30.06.2027 р.	Повна відповідність

16	Забезпечення модернізації та оновлення роботи інформаційних електронних ресурсів наукової бібліотеки НУ «Запорізька політехніка»	31.12.2024	- оновлення матеріально-технічної бази репозиторію; - створення мобільного додатку Наукова бібліотека НУ «Запорізька політехніка»
17	Забезпечення підвищення рівня цифрової грамотності співробітників університету	30.06.2023 р. 30.06.2024 р. 30.06.2025 р. 30.06.2026 р. 30.06.2027 р.	На 10% На 20 % На 30% На 40 % На 50%
18	Забезпечення вчасного проходження процесу акредитації освітніх програм	30.06.2023 р. 30.06.2024 р. 30.06.2025 р. 30.06.2026 р. 30.06.2027 р.	Кількість ОП за роками

Умови формування і обліку цільових показників діяльності проректора з науково-педагогічної роботи та питань перспектив НУ «Запорізька політехніка» та термінів звітування щодо їх виконання

1. Загальна кількість цільових показників ефективності діяльності проректора з науково-педагогічної роботи та питань перспектив розвитку університету складає 18 позицій. Перелік цільових показників ефективності діяльності проректора встановлюється на термін його призначення з внесенням до контракту та може переглядатися за потреби.

2. Цільові значення показників ефективності діяльності проректора з науково-педагогічної роботи та питань перспектив розвитку університету є рекомендованими, та встановлюються ректором в залежності від стратегії розвитку університету на визначений період.

3. Облік та аналіз виконання цільових показників здійснює ректор НУ «Запорізька політехніка» на підставі щорічного звіту проректора з науково-педагогічної роботи та питань перспектив розвитку університету, наданого до 31.12 кожного календарного року з урахуванням інформації наданої від окремих структурних підрозділів Університету.