

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою
НУ «Запорізька політехніка»
(протокол від «30» 2019 р. № 2/19

С.Б. Беліков
«_____» 2019 р.

Введено в дію наказом ректора
від «_____» 2019 р. № 458

**ПОЛОЖЕННЯ ПРО НАГОРОДЖЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ «ЗАПОРІЗЬКА ПОЛІТЕХНІКА»
НАГРУДНИМ ЗНАКОМ «ЗА БЕЗДОГАННУ ПРАЦЮ»**

1. ЗАГАЛЬНІ УМОВИ

З метою вдосконалення та підвищення якості навчального процесу в університеті, для стимулювання особистого внеску кожного працівника адміністрація і профком університету встановлюють нагороди, які відображають успішну трудову діяльність та активну позицію у громадському житті університету.

**2. РІЗНОВИДИ НАГРУДНОГО ЗНАКА
«ЗА БЕЗДОГАННУ ПРАЦЮ»**

Рішення про нагородження ухвалює вчена рада НУ «Запорізька політехніка» простою більшістю голосів.

Установлюється три ступені відзнаки:

I ступінь – при наявності стажу навчання та роботи в НУ «Запорізька політехніка» не менше 45 років;

II ступінь при наявності стажу навчання та роботи в НУ «Запорізька політехніка» не менше 35 років;

III ступінь – при наявності стажу навчання та роботи в НУ «Запорізька політехніка» не менше 25 років.

Вручення нагороди, як правило, відбувається:

- з нагоди святкування річниці технічної освіти в Запорізькому (Олександрівському) краї (19 листопада),
- на річницю створення НУ «Запорізька політехніка» (26 червня).

Разом зі знаком видається посвідчення.

3. ПРОЦЕДУРА ПОДАННЯ НА НАГОРОДУ

Подання на нагородження здійснюється два рази на рік:

- до 1 жовтня на річницю створення університету;
- до 1 червня на річницю створення НУ «Запорізька політехніка».

Подання здійснюється на працівників, які мають стаж за основним місцем роботи в університеті не менше 25 років (крім виборних посад).

У поданні має бути така інформація: особисті заслуги претендента в своїй роботі, внесок у становлення та розвиток закладу, в наукову, навчальну, методичну та виховну роботу; спортивні досягнення; забезпечення роботи університету, участь у громадському житті кафедри, структурного підрозділу, факультету, університету, а також інформацію про нагороди та подяки за останні 5 років.

Кандидатури для нагородження пропонують кафедри або структурні підрозділи і подають клопотання до відповідного факультету чи структурного підрозділу і залежно від підпорядкування профгрупи, які після розгляду рекомендують кандидатів та ступінь нагороди і передають клопотання до профкому університету.

Профком разом з адміністрацією університету розглядають подані кандидатури для нагородження і подають пропозиції до вченої ради університету щодо нагородження працівників.

Нагороджені нагрудним знаком преміюються в розмірі:

I ступінь – посадового окладу;

II ступінь – 75 % посадового окладу;

III ступінь – 50 % посадового окладу.

Нагородження нагрудним знаком «За бездоганну працю» здійснюється, як правило, починаючи з III ступеня. Не можна отримати вищий ступінь, як правило, не маючи попереднього.

Подання на отримання відзнаки наступного ступеня здійснюється не раніше ніж через 5 років після попередньої нагороди.

4. ПРОЦЕДУРА ВРУЧЕННЯ НАГОРОДИ

Після ухвалення остаточного рішення вченою радою щодо нагородження конкретного працівника НУ «Запорізька політехніка» учений секретар у тижневий термін подає витяг із протоколу засідання вченої ради до відділу кадрів.

Відділ кадрів готує наказ про нагородження, вживає заходи щодо виготовлення свідоцтва про нагороду та нагрудного знака університету «За бездоганну працю» відповідного ступеня. Підготовлений комплект документів матеріально відповідальна особа відділу кадрів передає ученому секретареві вченої ради для вручення нагороди на відповідному засіданні.