

Робоча програма курсу

Назва: HR-менеджмент на інноваційних підприємствах

Тривалість : 40 годин

1. Основна інформація

Час та місто:

Лекції: 12 год

Семінари, ділові ігри: 12 год

Консультації: 2 год

Самостійна робота студентів: 14 год

аудиторія 152, лабораторія кафедри управління персоналом та економіки праці,
Запорізький національний технічний університет (ЗНТУ)

Викладачі

А.В. Соколов, к. держ. упр, завідувач кафедри управління персоналом та економіки праці, e-mail: savsokolov@mail.ru

О.О. Васильєва, к. ф.-м. н, доцент кафедри управління персоналом та економіки праці, e-mail: olena.vasilyeva@gmail.com

А.В. Карпенко, к. е. н., доцент кафедри управління персоналом та економіки праці, e-mail: a.v.karpenko@meta.ua

Д.В. Василичев, к. е. н., доцент кафедри управління персоналом та економіки праці, e-mail: vasilichev@ukr.net

Навчальні матеріали:

<http://dl.zntu.edu.ua/>

2. Огляд курсу

Навчальний курс «HR-менеджмент на інноваційних підприємствах» орієнтований на формування у студентів теоретичних знань і практичних навичок в області використання HR-менеджмента в практиці управління інноваційними організаціями.

Метою вивчення курсу є формування у студентів теоретичних знань і практичних навичок в області використання HR-менеджмента в практиці управління інноваційними організаціями.

Основними завданнями курсу є вивчення основних понять і ключових положень HR-менеджмента, оволодіння технологіями формування і використання інноваційного потенціалу підприємств, методологією і методикою підбору, адаптації, мотивації і розвитку інноваційно-активного персоналу, формування корпоративної інноваційної культури і забезпечення кадрової безпеки.

Після завершення курсу у студентів будуть сформовані знання і уміння з:

- розробки системи управління персоналом інноваційного підприємства;
- підбору і адаптації інноваційно-активного персоналу;
- оцінки і мотивації інноваційно-активного персоналу;
- навчання і інноваційного розвитку персоналу;
- забезпечення кадрової безпеки інноваційного підприємства;
- формування корпоративної інноваційної культури підприємства.

3 Передумови курсу

Студенти повинні знати основні принципи економіки підприємства, економіки праці, управління персоналом. Студенти мають також бути знайомі з основами управління, маркетингу, управління людськими ресурсами, економікою та організацією інноваційної діяльності.

4 Література

Основна:

1. Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами / М. Армстронг. – СПб. : Питер, 2005. – 832 с.
2. Икуджиро Н. Компания – создатель знания. Зарождение и развитие инноваций в японских фирмах / Нонака Икуджиро, Такеучи Хиротака / [Пер. С англ. А. Трактинского]. М.: Олимп-Бизнес, 2011. – 384 с.
3. Безгін К.С. Управління процесом створення цінності на підприємстві : людський фактор : монографія / К.С. Безгін, І.В. Гришина, В.В. Ушкальов. – Донецьк: Ноулідж, 2011. – 322 с.
4. Харгадон Эндрю. Управление инновациями. Опыт ведущих компаний / How Breakthroughs Happen. The Surprising Truth About How Companies Innovate. – М. : «Вильямс», 2007. – 304 с.

Додаткова:

5. Захарченко В. І. Інноваційний менеджмент: теорія і практика в умовах трансформації економіки. Навч. посіб. / В. І. Захарченко, Н. М. Корсікова, М. М. Меркулов – К. : Центр учбової літератури, 2012. – 448 с . [Електронний ресурс] Режим доступу: http://pidruchniki.ws/15350325/ekonomika/innovatsiyniy_menedzhment_-_zaharchenko_vi.
6. Лук'янченко Н. Д. Управління розвитком інноваційної праці: теорія і практика: монографія / Н. Д. Лук'янченко, С. Ю. Бунтовський; МОН України. Донецький нац. ун-т. – Донецьк: ДонНУ, 2011. – 169 с.
7. Семикіна М. В. Мотивація конкурентоспроможної праці: теорія і практика регулювання / М. В. Семикіна ; Інститут економіки НАН України. – Кіровоград : ПіК, 2003. – 426 с.
8. Балабанова Л.В. Стратегічне управління персоналом підприємства : навч. посіб. / Л.В. Балабанова, О.В. Стельмашенко. – К. : Знання, 2011. – 236 с.
9. Управління персоналом та економіка праці. Комплексний державний іспит : навч. посіб. [для студ. вищ. навч. закл.] / В.О. Толок, О.О. Васильєва, А.В. Карпенко, Д.В. Василичев та ін. ; [за ред. проф. В.О. Толока] ; Запорізький національний технічний університет. – Запоріжжя : ТОВ «ЛПКС» ЛТД, 2012. – 376 с.
10. Людський розвиток в Україні: інноваційний вимір (колективна монографія) / За ред. Е.М. Лібанової. – К.: Ін-т демографії та соціальних досліджень НАН України, 2008. – 383 с.
11. Туккель І.Л. Управление инновационными проектами : учеб. / И.Л. Туккель, А.В. Сурина, Н.Б. Культин / Под ред. И.Л. Туккеля. – СПб. : БХВ- Петербург. – 2013. – 416 с.

5 Проекти

- 5.1 Семінари.
- 5.2 Ділові ігри .
- 5.3 Проект.

6. Індивідуальні завдання

- 6.1 Виконання вправ.
- 6.3 Підготовка індивідуальної частини проекту.
- 6.2 Тестування з використанням LMS Moodle (підготовка слухачів до екзамену).

7. Самостійна робота

7.1 Робота з літературою та електронними ресурсами;

7.2 Підготовка індивідуальної частини комплексного проекту;

8 Іспит

Поточний контроль та заключний екзамен згідно з розкладом

9 Система оцінювання

Фінальне оцінювання буде засноване на загальній кількості зароблених балів за проектом, домашніми роботами, семінарами, діловими іграми та іспитами. Орієнтовний розподіл балів такий:

Комплексний проект: 30%

Семінари: 30%

Домашні роботи: 20%

Проміжний іспит: 10%

Заключний іспит: 10%

10 Зміст лекцій

Тиж- день	Тема	Літера- тура	Експерименти, проекти, лабораторні роботи
1	Управління персоналом підприємства	[1, 9]	Семінар 1 початок
2	Інноваційна діяльність підприємства	[2, 4, 5]	Семінар 1 закінчення
3	Підбір і адаптація інноваційно-активного персоналу	[1, 10]	Семінар 2 початок
4	Оцінка інноваційно-активного персоналу	[5, 6, 10]	Семінар 2 закінчення
5	Мотивація інноваційно-активного персоналу	[4, 7, 9]	Ділова гра 1
6	Проміжний іспит		
7	Система навчання і інноваційного розвитку персоналу	[2, 4, 6]	Семінар 3 початок
8	Кадрова безпека інноваційного підприємства	[12]	Семінар 3
9	Корпоративна інноваційна культура підприємства	[6, 9, 10]	Семінар 3 закінчення
10	Система управління персоналом інноваційного підприємства	[1, 4, 8]	Ділова гра 2
11	Розробка проекту формування інноваційно-активного персоналу	[3, 8, 11]	Проект
12	Оцінювання, іспит		

11. Теми експериментів, проектів та лабораторних робіт

Експерименти, проекти, лабораторні роботи	Тема
Семінар 1	Управління персоналом і інноваційна діяльність підприємства

Семінар 2	Підбір, адаптація і оцінка інноваційно-активного персоналу
Ділова гра 1	Мотивація персоналу
Семінар 3	Навчання персоналу, інноваційний розвиток персоналу, корпоративна культура
Ділова гра 2	Формування системи управління персоналом інноваційного підприємства
Проект	Презентація проекту формування інноваційно-активного персоналу