

**КОНТРАКТ
ВИКЛАДАЧА
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ «ЗАПОРІЗЬКА ПОЛІТЕХНІКА»**

м. Запоріжжя

«_____» _____ 20__ р.

Національний університет «Запорізька політехніка» (далі – Університет, Сторона 1), в особі ректора **Віктора ГРЕШТИ**, який діє на підставі Статуту НУ «Запорізька політехніка», з однієї сторони, та

(прізвище, ім'я, по батькові, дата і рік народження)

(відомості про науковий ступінь, вчене звання)

(далі – Викладач, Сторона 2) з другої сторони, а разом далі – Сторони, уклали цей контракт про таке:

Сторона 2 призначається на посаду викладача _____

(повна назва структурного підрозділу)

Національного університету «Запорізька політехніка» на термін з
«___» _____ 20__ р. до «___» _____ 20__ р.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Викладач виконує покладені на нього обов'язки відповідно до законодавства України, нормативних актів Міністерства освіти і науки України, Статуту, Колективного договору Університету, Правил внутрішнього трудового розпорядку, Порядку проведення конкурсного відбору або обрання за конкурсом під час заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників НУ «Запорізька політехніка» та укладання з ними трудових договорів (контрактів).

1.2. На Викладача, який уклав цей контракт, повністю поширюється законодавство про працю, вищу освіту, нормативні акти Міністерства освіти і науки України, Статут Університету, Колективний договір, Правила внутрішнього трудового розпорядку.

1.3. Цей контракт є особливою формою трудового договору. На підставі контракту виникають трудові правовідносини між Викладачем та Університетом в особі ректора. Звільнення з посади ректора Університету не є підставою для розірвання контракту з Викладачем.

1.4. Викладач підзвітний завідувачу кафедри в межах покладених на нього обов'язків та ректору Університету.

2. ПРАВА ВИКЛАДАЧА

На період чинності цього контракту Викладач має право:

- 2.1. На забезпечення створення відповідних умов праці, підвищення свого професійного рівня, організацію відпочинку та побуту, встановлених законодавством, умовами цього контракту та Колективним договором.
- 2.2. На академічну свободу, академічну мобільність для провадження професійної діяльності.
- 2.3. На індивідуальну науково-педагогічну діяльність.
- 2.4. Брати участь в управлінні Університетом, зокрема обирати та бути обраним до вищого органу громадського самоврядування НУ «Запорізька політехніка», Вченої ради університету, факультету. Брати участь в обговоренні питань методичної, наукової і організаційної діяльності Університету.
- 2.5. Обирати методи та засоби навчання, що забезпечують високу якість освітнього процесу.
- 2.6. На захист професійної честі та гідності.
- 2.7. Користуватися пільгами, встановленими законодавством про працю.
- 2.8. Безоплатно користуватися бібліотечними, інформаційними ресурсами, послугами навчальних, наукових, спортивних, культурно-освітніх підрозділів НУ «Запорізька політехніка».
- 2.9. Бути захищеним від посягань на правові, соціальні та професійні гарантії відповідно до чинного законодавства та нормативних актів Міністерства освіти і науки України, Статуту НУ «Запорізька політехніка» та цього контракту.
- 2.10. На захист права інтелектуальної власності.
- 2.11. Отримувати додаткову оплату праці за іншу роботу, не передбачену цим контрактом, яку виконує в НУ «Запорізька політехніка».
- 2.12. На правові, соціальні та професійні гарантії, відповідно до чинного законодавства, Колективного договору та цього контракту.

3. ОBOB'ЯЗКИ ВИКЛАДАЧА

На період чинності цього контракту викладач зобов'язаний:

- 3.1. Виконувати обов'язки та види робіт відповідно до чинного законодавства, Статуту НУ «Запорізька політехніка», індивідуального плану роботи науково-педагогічного працівника, Положення про кафедру НУ «Запорізька політехніка», посадової інструкції та інших нормативних документів університету.
- 3.2. Виконувати накази та розпорядження ректора Університету, проректорів, декана факультету, до складу якого входить кафедра, завідувача кафедри.
- 3.3. Забезпечувати якість освітньої діяльності за освітніми програмами на відповідному рівні вищої освіти, з отриманням результатів навчання здобувачами відповідного ступеня вищої освіти.

- 3.4. Брати участь у розробленні та оновленні освітніх програм, за якими здійснюється освітня діяльність університету, забезпечуючи їх відповідність вимогам сучасного ринку праці та змінам у галузі.
- 3.5. Упроваджувати у викладанні освітніх компонентів сучасні педагогічні практики, інноваційні технології навчання (інтерактивні форми роботи, презентаційні курси, електронні лабораторні роботи, електронне тестування тощо), забезпечуючи активне залучення здобувачів до освітнього процесу.
- 3.6 Розробляти та оновлювати електронні курси в системі дистанційного навчання НУ «Запорізька політехніка» з освітніх компонентів відповідно до навчального навантаження на поточний навчальний рік: для навчальних дисциплін осіннього семестру – до 01.09 щорічно, для навчальних дисциплін весняного семестру – до 01.02. щорічно.
- 3.7. Готувати підручники, посібники, методичні розробки та інші навчально-методичні матеріали, які використовуються при викладанні освітніх компонентів освітніх програм, за якими здійснюється науково-педагогічна діяльність працівника.
- 3.8. Передавати видані навчальні посібники, конспекти лекцій, методичні вказівки до практичних та лабораторних робіт та інші друковані навчально-методичні праці з освітніх компонентів освітніх програм, за якими здійснюється науково-педагогічна діяльність працівника, до Електронного Інституційного репозитарію НУ «Запорізька політехніка».
- 3.9. Щорічно, до початку освітнього процесу за відповідною освітньою програмою, забезпечити розроблення/оновлення програми освітнього компонента, за яким здійснюється викладання відповідно до індивідуального плану роботи Викладача та його розміщення в системі дистанційного навчання НУ «Запорізька політехніка».
- 3.10. Проводити навчальні заняття (лекційні, практичні, семінарські та інші форми і види) згідно з розкладом та індивідуальним планом роботи.
- 3.11. Брати участь у виконанні держбюджетних, госпдоговірних науково-дослідних робіт або науково-дослідних робіт, що виконуються в підрозділах (факультет, кафедра) у межах робочого часу та реєструються в науково-дослідній частині Університету.
- 3.12. Брати участь у наукових конференціях різного рівня, зокрема міжнародних.
- 3.13. Брати участь у підготовці та проведенні студентських науково-практичних конференцій Університету та/або інших освітньо-наукових установ.
- 3.14. Готувати здобувачів до участі у Всеукраїнських олімпіадах, Всеукраїнських конкурсах студентських наукових робіт та інших освітньо-наукових конкурсах, що проводяться або визнані МОН України.
- 3.15. Об'єктивно оцінювати навчальні досягнення студентів, використовуючи різноманітні методи та інструменти.
- 3.16. Застосовувати державну мову як мову освітнього процесу та під час виконання службових обов'язків.

- 3.17. Дотримуватися чинного законодавства щодо збереження і набуття майна, збільшення надходжень до Університету, зміцнення договірної, трудової дисципліни, захисту конфіденційних відомостей.
- 3.18. Дотримуватися норм педагогічної етики, моралі, поважати гідність осіб, які навчаються в Університеті, прищеплювати їм любов до України, виховувати їх у дусі українського патріотизму і поваги до Конституції України та державних символів України.
- 3.19. Дотримуватися вимог Законів України «Про запобігання корупції», «Про захист персональних даних», «Про вищу освіту», Статуту Університету, Правил внутрішнього трудового розпорядку.
- 3.20. Дотримуватися, під час освітньої та/або наукової (творчої) діяльності, етичних принципів, фундаментальних цінностей, моральних та правових норм, визначених Кодексом академічної доброчесності НУ «Запорізька політехніка».
- 3.21. Забезпечити виконання, у зазначені терміни, не менше ніж 4 показників ефективності діяльності науково-педагогічного працівника, з них 2 або 3 показники (залежно від наукового ступеня) є обов'язковими, а інші визначаються з переліку додаткових (вибіркових) відповідно до Додатку 1 до цього контракту, який є його невід'ємною частиною. Ця умова не позбавляє науково-педагогічного працівника права виконати покладені на нього зобов'язання в Додатку 1 і в коротші терміни.
- 3.22. Щорічно до 30.06 звітувати про виконання цільових показників ефективності діяльності викладача кафедри НУ «Запорізька політехніка», зазначених у контракті та надавати цей звіт завідувачу кафедри. У разі невиконання або неналежного виконання умов контракту, на вимогу керівника структурного підрозділу звіт подавати достроково.
- 3.23. Виконувати вимоги правил охорони праці, цивільного захисту, пожежної та техногенної безпеки.
- 3.24. Активно професійно розвиватися, постійно підвищувати педагогічну майстерність, наукову кваліфікацію; не менше ніж один раз на п'ять років підвищувати кваліфікацію або проходити стажування на підприємствах, у наукових й освітньо-наукових установах відповідно до чинного законодавства.
- 3.25. Створити та супроводжувати персональні профілі в наукометричних базах із зазначенням місця роботи в НУ «Запорізька політехніка».
- 3.26. Вживати всіх необхідних заходів для підтримання позитивного іміджу та авторитету НУ «Запорізька політехніка», підвищення академічної та професійної репутації.
- 3.27. Мати досягнення у професійній діяльності, що відповідають вимогам Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.
- 3.28. Забезпечувати складання й надходження щорічної звітної документації кафедри; щорічно надавати інформацію для визначення рейтингу науково-педагогічного працівника.
- 3.29. У провадженні освітньої та наукової діяльності керуватися принципами студентоцентрованого підходу.

- 3.30. Брати участь як у внутрішніх, так і в зовнішніх процедурах оцінювання забезпечення якості освіти, таких як акредитація освітньої програми, інституційна акредитація університету тощо. Представляти свою діяльність і робити свій внесок у забезпечення якості освіти в НУ «Запорізька політехніка».
- 3.31. Додаткові обов'язки:
-
-
-

4. ОПЛАТА ПРАЦІ ВИКЛАДАЧА

- 4.1. За виконання обов'язків, зазначених в розділі 3 цього контракту, Викладачу виплачується:
- 4.1.1 заробітна плата, яка встановлюється, виходячи з посадового окладу в розмірі _____ грн., але не менш ніж це встановлено рішенням уряду України;
- 4.1.2 надбавки і доплати відповідно до чинного законодавства та умов Колективного договору згідно з наказом ректора Університету. Доплата за вчене звання (науковий ступінь) встановлюється Викладачу, якщо його діяльність за профілем збігається з наявним вченим званням (науковим ступенем).
- 4.2. Викладачу надається щорічна відпустка тривалістю 56 календарних днів та допомога на оздоровлення у розмірі одного посадового окладу до щорічної відпустки.
- 4.3. Викладач підлягає обов'язковому державному соціальному страхуванню на термін дії цього контракту.
- 4.4. Виплати, передбачені розділом 4, надання пільг та компенсацій, здійснюються за рахунок НУ «Запорізька політехніка» за відповідними статтями обліку.

5. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ УНІВЕРСИТЕТУ

- 5.1 Університет має право:
- 5.1.1 вимагати від Викладача виконання умов цього контракту й посадової інструкції;
- 5.1.2 звільняти Викладача відповідно до вимог чинного законодавства та цього контракту.
- 5.2 Університет зобов'язаний:
- 5.2.1 забезпечити Викладачу необхідні умови для творчої високопродуктивної роботи, своєчасно виплачувати заробітну плату та матеріально стимулювати відповідно до умов контракту та Колективного договору;
- 5.2.2 забезпечити виконання правил охорони праці, цивільного захисту, пожежної та техногенної безпеки;
- 5.2.3 забезпечити Викладача матеріально-технічними засобами в обсязі, необхідному для виконання робіт щодо підготовки фахівців, виконання науково-дослідних робіт;
- 5.2.4 надавати можливість підвищення кваліфікації не менше ніж один раз на 5 років;

- 5.2.5 гарантувати додержання прав і законних інтересів Викладача відповідно до діючого законодавства та цього контракту;
- 5.2.6 контролювати організаційно-адміністративну, педагогічну та наукову діяльність Викладача;
- 5.2.7 ухвалювати рішення про продовження або припинення дії контракту відповідно до умов розділу 6 даного контракту;
- 5.2.8 проводити інструктаж (навчання) Викладача з питань охорони праці, протипожежної безпеки при укладенні контракту;
- 5.2.9 звільняти Викладача після закінчення строку цього контракту, достроково на його вимогу.

6. ЗМІНИ ТА РОЗІРВАННЯ КОНТРАКТУ

- 6.1. Контракт може бути припинено або розірвано з підстав, передбачених чинним законодавством, та умовами цього контракту.
- 6.2. Підставами для розірвання контракту є:
 - 6.2.1 закінчення строку його дії (п. 2 ст. 36 КЗпП України);
 - 6.2.2 угода сторін (п. 1 ст. 36 КЗпП України);
 - 6.2.3 ініціатива Університету до закінчення терміну дії контракту на умовах, передбачених чинним законодавством (статтями 40, 41 КЗпП України);
 - 6.2.4 ініціатива Викладача до закінчення дії контракту у випадках, передбачених законодавством (ст. 39 КЗпП України) та цим контрактом;
 - 6.2.5 з інших підстав, передбачених законодавством;
 - 6.2.6 під час розірвання контракту з підстав, не передбачених чинним законодавством, а також невиконання Викладачем умов, викладених у розділі 3 цього контракту, звільнення проводиться за п.8 ст. 36 КЗпП України.
 - 6.2.7 невиконання цільових показників ефективності діяльності науково-педагогічного працівника НУ «Запорізька політехніка» на посаді Викладача відповідно до Додатку 1 цього контракту.
- 6.3. Протягом дії контракту обсяг ставки може змінюватися у зв'язку із змінами в контингенті осіб, що навчаються, коригуванням навчальних планів, норм праці та іншими змінами в організації праці. Запровадження таких змін здійснюється у строки, передбачені чинним законодавством, якщо сторони не домовилися про інший строк. Відмова від роботи у змінених умовах праці тягне за собою наслідки, передбачені законодавством.
- 6.4. Умови цього контракту можуть бути змінені тільки за згодою сторін у письмовій формі.

7. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН І ВИРІШЕННЯ СПОРІВ

- 7.1. У разі невиконання чи неналежного виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, Сторони несуть відповідальність згідно з чинним законодавством та цим контрактом.
- 7.2. У разі виникнення спірних ситуацій, пов'язаних з виконанням умов цього контракту, Сторони зобов'язані докласти всіх зусиль до їхнього досудового врегулювання.

7.3. Спори між Сторонами вирішуються в порядку, встановленому чинним законодавством.

8. ТЕРМІН ДІЇ ТА ІНШІ УМОВИ КОНТРАКТУ

8.1. Контракт набуває чинності з моменту його підписання Сторонами та дії до моменту його закінчення або розірвання відповідно до п.6.2 цього контракту.

8.2. Контракт є підставою для видання наказу про прийняття Викладача на роботу на термін, встановлений у контракті.

8.3. Сторони вживають заходів до дотримання конфіденційності умов контракту.

8.4. Цей контракт укладений в двох примірниках, які зберігаються у кожній із сторін і мають однакову юридичну силу.

Додаток 1 на 4 арк.

9. АДРЕСИ СТОРІН. ІНШІ ВІДОМОСТІ

Відомості про Викладача:

(ПІБ)

(домашня адреса)

Мобільний тел. _____

Службовий тел. _____

Паспорт: серія _____ № _____

Виданий « _____ » _____

(ким виданий)

РНОКПП _____

Підстава для пільг щодо оподаткування

та інших пільг _____

(вказати відомості про кількість дітей, утриманців та ін.)

(підпис)

(ім'я, прізвище)

Відомості про Університет:

Національний університет «Запорізька політехніка»

69063, м. Запоріжжя,

вул. Жуковського, б. 64

код ЄДРПОУ 02070849

Телефони:

приймальня ректора (061)764-25-06

факс (061)764-21-41

_____ Віктор ГРЕШТА

(підпис)

- ПРИМІТКА: погодження підписів керівників відділів та кафедр роздруковується та підписується на зворотній сторінці контракту.

ПОГОДЖЕННЯ:

Проректор з НІР та ПІРУ	_____	_____
	(підпис)	(Ім'я ПРІЗВИЩЕ)
Декан	_____	_____
	(підпис)	(Ім'я ПРІЗВИЩЕ)
Завідувач кафедри	_____	_____
	(підпис)	(Ім'я ПРІЗВИЩЕ)
Головний бухгалтер	_____	_____
	(підпис)	(Ім'я ПРІЗВИЩЕ)
Начальник відділу кадрів	_____	_____
	(підпис)	(Ім'я ПРІЗВИЩЕ)
Начальник юридичного відділу	_____	_____
	(підпис)	(Ім'я ПРІЗВИЩЕ)
Керівник навчального відділу	_____	_____
	(підпис)	(Ім'я ПРІЗВИЩЕ)
Учений секретар	_____	_____
	(підпис)	(Ім'я ПРІЗВИЩЕ)

Обов'язкові цільові показники ефективності діяльності науково-педагогічного працівника НУ «Запорізька політехніка» на посаді викладача протягом п'ятирічного терміну контракту

№ з/п	Показник діяльності	Термін досягнення показника	Цільове значення показника
1	Наявність публікацій у періодичних фахових виданнях, що включені до переліку фахових видань України та до наукометричних баз	1 - 2-й рік трудових відносин (до 30.06.20__)	Не менше ніж одна публікація, що включена до переліку фахових видань України
		3 - 4-й рік трудових відносин (до 30.06.20__)	Не менше ніж одна публікація, що включена до переліку фахових видань України та не менше ніж одна публікація, що включена до наукометричних баз Scopus або Web of Science
		5-й рік трудових відносин (до 30.06.20__)	Не менше ніж одна публікація, що включена до переліку фахових видань України та не менше ніж одна публікація, що включена до наукометричних баз Scopus або Web of Science
2	Наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітній платформі Moodle університету, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/ робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць	1 - 2-й рік трудових відносин (до 30.06.20__)	Не менше ніж одне найменування
		3 - 4-й рік трудових відносин (до 30.06.20__)	Не менше ніж одне найменування
		5-й рік трудових відносин (до 30.06.20__)	Не менше ніж одне найменування
3*	Захист дисертації на здобуття наукового ступеня	5-й рік трудових відносин (до 30.06.20__)	Диплом про науковий ступінь

Вибіркові цільові показники ефективності діяльності науково-педагогічного працівника НУ «Запорізька політехніка» на посаді старшого викладача/викладача протягом п'ятирічного терміну контракту

№ з/п	Показник діяльності	Цільове значення показника
1	Проведення навчальних занять передбачених навчальним планом із спеціальних дисциплін (крім дисциплін мовної підготовки) іноземною мовою (англійська, німецька, іспанська або французька)	Не менше ніж 50 аудиторних годин на навчальний рік
2	Наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії у тому числі видані у співавторстві	Один та більше підручників чи навчальних посібників або одна та більше монографій (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів) або у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на одну особу)
3	Авторство отриманих охоронних документів на об'єкти інтелектуальної діяльності	Наявність одного патенту на винахід або п'яти деклараційних патентів на винахід чи корисну модель, включаючи секретні, правовласником яких є університет або наявність не менше п'яти свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір
4	Виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проєкту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах	Науковий керівник або відповідальний виконавець однієї та більше наукових тем (проєктів), або головний редактор/член редакційної колегії/експерт (рецензент) одного та більше наукових видань, включених до переліку фахових видань України або одного та більше іноземних наукових видань, що індексуються в бібліографічних базах
5	Діяльність за спеціальністю у формі участі в професійних та/або громадських об'єднаннях	Одне та більше професійних та/або громадських об'єднань
6	Наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики	Не менше ніж п'ять публікацій

7	Наукове консультування підприємств, установ, організацій на підставі договору із університетом	Не менше ніж три роки
8	Участь у міжнародних наукових та/або освітніх проєктах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання «суддя міжнародної категорії»	Один та більше проєкти та програми міжнародної академічної мобільності тривалістю не менше ніж 1 місяць, або одна та більше проведених експертиз, або свідоцтво про наявність звання «суддя міжнародної категорії»
9	Робота у складі експертної ради з питань проведення експертизи дисертацій МОН або у складі галузевої експертної ради як експерта Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, або у складі Акредитаційної комісії, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОН/зазначеного Агентства, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої або фахової передвищої освіти МОН, наукових/науково-методичних/експертних рад органів державної влади та органів місцевого самоврядування, або у складі комісій Державної служби якості освіти із здійснення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю)	Участь один та більше разів у складі експертних рад, Акредитаційної комісії, або робота у складі трьох експертних комісій МОН/Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти
10	Керівництво школярем, який зайняв призове місце III–IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів, II–III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів – членів Національного центру «Мала академія наук України»; участь у журі III–IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів чи II–III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів – членів Національного центру «Мала академія наук України» (крім третього (освітньо-наукового/освітньо-творчого) рівня)	Один та більше школярів або учнів – членів Національного центру «Мала академія наук України» або участь один та більше разів у журі

11	<p>Керівництво студентом, який зайняв призове місце на I або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету/журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком / проблемною групою; керівництво студентом, який став призером або лауреатом Міжнародних, Всеукраїнських мистецьких конкурсів, фестивалів та проектів, робота у складі організаційного комітету або у складі журі міжнародних, всеукраїнських мистецьких конкурсів, інших культурно-мистецьких проектів (для забезпечення провадження освітньої діяльності на третьому (освітньо-творчому) рівні); керівництво здобувачем, який став призером або лауреатом міжнародних мистецьких конкурсів, фестивалів, віднесених до Європейської або Всесвітньої (Світової) асоціації мистецьких конкурсів, фестивалів, робота у складі організаційного комітету або у складі журі зазначених мистецьких конкурсів, фестивалів); керівництво студентом, який брав участь в Олімпійських, Паралімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України; виконання обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту; виконання обов'язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та всеукраїнських змагань; керівництво спортивною делегацією; робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу</p>	<p>Керівництво одним та більше студентами або робота у складі одного та більше організаційних комітетів / журі, або керівництво одним та більше гуртками / проблемними групами; або виконання один та більше разів обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту; або виконання один та більше разів обов'язків головного секретаря, головного судді або судді міжнародних та всеукраїнських змагань; або керівництво один та більше разів спортивною делегацією; або робота один та більше разів у складі організаційного комітету, суддівського корпусу</p>
<p style="text-align: center;">Викладач</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p style="text-align: center;">(ім'я, прізвище, підпис)</p>	<p style="text-align: center;">Завідувач кафедри</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p style="text-align: center;">(ім'я, прізвище, підпис)</p>	

*За відсутністю наукового ступеня.