



РОЗВИТОК СПІВРОБІТНИЦТВА З УНІВЕРСИТЕТАМИ ПОЛЬЩІ



НУ «Запорізька політехніка» продовжує співробітництво з провідними навчальними закладами Республіки Польщі. Так, наприкінці травня представники Гданського університету технологій – проф. док. хаб. Кристина Гомулка та декан факультету управління та економіки проф. Малгожата Гаврицька – провели відкриту лекцію для виклада-

чів та студентів нашого університету на тему міграції та розвитку ринку праці Республіки Польщі. Активну участь від «Запорізької політехніки» взяли представники кафедр підприємництва, торгівлі та біржової діяльності, електроприводу та автоматизації промислових установок, економіки та митної справи, загально-правових та політичних наук.

Для продовження співпраці за ініціативою кафедри електроприводу та автоматизації промислових установок НУ «Запорізька політехніка» було запропоновано укласти договір про співробітництво між нашими університетами.

Основні перспективи та напрями співробітництва були обговорені на он-лайн зустрічі керівника Центру інтернаціоналізації та міжнарод-

ного співробітництва доц. Дмитра Плинокоса та керівника міжнародного офісу Гданського університету технологій Анною Модржеєвською.

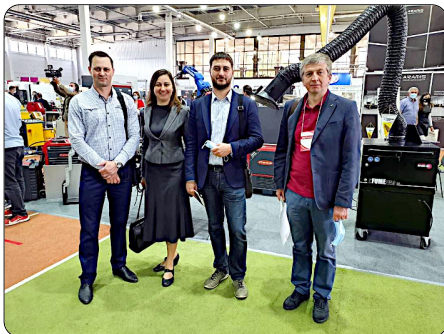


Сторони дійшли згоди про важливість розвитку двосторонніх відносин, спільної участі в міжнародних проектах Еразмус+, розвитку мобільності студентів та викладачів наших університетів.

Лариса Дуйко,

прор. фах. відділу ВМД та РІС

ЗАПОРІЗЬКИЙ ПРОМИСЛОВИЙ ФОРУМ-2021



Щорічний Запорізький промисловий форум – це не лише можливість для студентів та викладачів зустрітися з роботодавцями, ознайомитися з сучасним промисловим обладнанням, поспі-

куватися з представниками Запорізького кластеру «Інжиніринг – Автоматизація – Машинобудування» (Кластер ІАМ – Запоріжжя), а також обговорити вимоги щодо компетентностей випускників.

Приємно зустрічати випускників НУ «Запорізька політехніка» – власників технологічного бізнесу з власними продуктами – компанія Profi+ (Майстерня 3D друк Profi+).

Цього разу для представників університету на меті було придбання нових верстатів для розширення та подальшого розвитку науково-технологічного простору TechnoHUB (TechnoHub НУ «Запорізька політехніка») та створення умов в універси-

теті для приєднання до глобальної мережі відкритих інноваційних лабораторій цифрового виготовлення FabLab.



Галина Шило,

проректор з НІР та ПІР

КАНІКУЛИ ІЗ «ЗАПОРІЗЬКОЮ ПОЛІТЕХНІКОЮ»



Першого червня було розпочато реалізацію масштабного двотижневого проекту «Канікули із «Запорізькою політехнікою». У рамках цього проекту

провідні кафедри нашого університету запропонували та провели цикл занять для школярів міста Запоріжжя. Під час занять було представлено програми практик різного спрямування: електротехніка, журналістика, матеріалознавство, транспортні технології, міжнародні економічні відносини, програмні засоби, 3-D моделювання, керування дронами, креслення, керування роботами, 3-D друк, розумний будинок, мовна підготовка, інформатика, фізика.

Близько 250 школярів мали змогу ознайомитися ближче з освітніми програмами, за якими університет здійс-

нює свою діяльність.

Завершенням проекту став інженерний квест «Каміні нескінченності» та офіційне нагородження учасників іменними сертифікатами. Висловлюю подяку колегам та студентам, які долучилися до проведення цього заходу. Сподіваюся на їхню подальшу ініціативність, адже «Канікули із «Запорізькою політехнікою» – це лише перший із багатьох запланованих проектів. Дякую, що ви робите наш університет кращим!

Віктор Грешта,

проректор з НІР та ПІ

ПІДСУМКИ ОПИТУВАННЯ ВИПУСКНИКІВ КАФЕДРИ ПРОГРАМНИХ ЗАСОБІВ 2020-2021 Н.Р.



З метою вивчення зворотної реакції випускників бакалаврату кафедри програмних засобів у 2020/2021 навчальному році проведено опитування 120 осіб, що завершили підготовку за спеціальностями 121 Інженерія програмного забезпечення (освітня програма – Інженерія програмного забезпечення, ПІЗ) та 122 Комп'ютерні науки (освітня програма – Комп'ютерні науки, КН). Серед випускників магістратури кафедри програмних засобів 2020 р. також проведено масове анкетування, що дозволило з'ясувати їхнє ставлення до умов навчання і стан працевлаштування.

Представляємо увазі читачів деякі висновки та поради респондентів. Задля збільшення кількості та якості контингенту абітурієнтів, що залучаються на спеціальності кафедри програмних засобів, опитувані радять вжити такі заходи: зменшити плату за контрактне навчання, продовжити ремонти приміщень, оновлення комп'ютерної техніки, зробити сайт університету більш корисним та прозорим для студентів, працювати над підвищенням рейтингових показників університету, збільшити кількість викладачів, що залучаються до роботи на кафедрі, запровадити конкурси та кризи для вступників, публікувати статистику працевлаштованих студентів та випускників за спеціальністю, у рекламній кампанії навести більше прикладів кар'єрного зростання, демонструвати школярам програмні розробки студентів і випускників, проводити профорієнтаційні заходи для школярів, демонструвати на днях відкритих дверей для абітурієнтів більше інформації щодо трендових тем (штучний інтелект, робототехніка, розроблення ігор), проводити курси з основ програмування для школярів тощо.

Радять задля сприяння працевлаштуванню студентів і випускників вжити в університеті / на кафедрі таких заходів: збільшити кількість практичних занять, виробничих практик і стажувань на фірмах, розширити кількість місць для стажування й практики, проводити більше зустрічей з представни-

ками фірм, демонструвати студентам, як заробляти гроші, запровадити стажування на фірмах з оплатою праці або зворотним зв'язком по завершенні стажування, запровадити факультативи з практикою, організувати екскурсії на підприємства, запровадити додаткові курси з англійської мови на платній/безоплатній основі, сприяти профілізації навчання студентів у сфері тих мов і технологій програмування, які їх цікавлять, сприяти формуванню у студентів комунікативних навичок, зменшити кількість та обсяг загальноосвітніх дисциплін на користь професійно орієнтованих, зменшити вимоги з боку викладачів, прив'язувати підготовку до кваліфікаційних вимог фірм щодо Junior позицій, сприяти в університеті створенню середовища для розвитку soft skills у студентів, надавати всім студентам електронну пошту, за якою вони можуть простіше отримувати безкоштовні студентські плани хмарних сервісів та ліцензії на ПЗ (або навіть надавати аккаунти з готовим налаштуванням, наприклад, єдиний аккаунт Microsoft зі студеньким офісом та Azure).

Вважають за потрібне внести такі зміни до освітньої програми (спеціальності), за якою навчалися: збільшити кількість та обсяг практик, збільшити кількість практичних занять, збільшити різноманітність мов і технологій програмування (зокрема, звернути більше уваги на Go, Python, JavaScript, Python, Java, Mob Dev), запровадити кейс-орієнтоване навчання (частіше демонструвати реальні роботи програмістів), збільшити увагу на веб-розробку, вивчати більше фреймворків, звернути увагу на питання відкритого програмного забезпечення та правові аспекти ліцензування, оновлювати частіше навчальні матеріали, упроваджувати сучасні методи навчання, додати інтерактив та демонстрації до лекцій, збільшити обсяг та впливовість на середній бал предметів, які надають знання з програмування, зменшити обсяг занять з фізичного виховання на користь профільної дисципліни за спеціальністю, оновлювати обладнання та інформаційне й методичне забезпечення, додати розроблення командних проектів протягом семестру задля опанування одразу декількох навчальних курсів, сприяти профілізації підготовки студентів з урахуванням їхніх інтересів з мов і технологій програмування.

Щодо побажань до покращення умов навчання в університеті та на кафедрі за відповідними спеціальностями та освітніми програмами студенти також висловили окремі думки, які зводяться до того, що треба продовжити постійне оновлення змістового напов-

нення навчальних курсів для врахування тенденцій ринку праці, зробити навчання більш проектно-орієнтованим, кейс-орієнтованим, командним та інше.

Радять задля сприяння працевлаштуванню студентів і випускників вжити в університеті / на кафедрі таких заходів: збільшити кількість практичних занять, виробничих практик і стажувань на фірмах, розширити кількість місць для стажування й практики, проводити більше зустрічей з представниками фірм, демонструвати студентам, як заробляти гроші, запровадити стажування на фірмах з оплатою праці або зворотним зв'язком по завершенні стажування, запровадити факультативи з практикою, організувати екскурсії на підприємства, запровадити додаткові курси з англійської мови на платній/безоплатній основі, сприяти профілізації навчання студентів у сфері тих мов і технологій програмування, які їх цікавлять, сприяти формуванню у студентів комунікативних навичок, зменшити кількість та обсяг загальноосвітніх дисциплін на користь професійно орієнтованих, зменшити вимоги з боку викладачів, прив'язувати підготовку до кваліфікаційних вимог фірм щодо Junior позицій, сприяти в університеті створенню середовища для розвитку soft skills у студентів.

Вважають за потрібне внести такі зміни до освітньої програми (спеціальності), за якою навчалися: збільшити кількість та обсяг практик, збільшити кількість практичних занять, збільшити різноманітність мов і технологій програмування (зокрема, звернути більше уваги на Go, Python, JavaScript, Python, Java, Mob Dev), запровадити кейс-орієнтоване навчання (частіше демонструвати реальні роботи програмістів), збільшити увагу на веб-розробку, вивчати більше фреймворків, звернути увагу на питання відкритого програмного забезпечення та правові аспекти ліцензування, оновлювати частіше навчальні матеріали, упроваджувати сучасні методи навчання, додати інтерактив та демонстрації до лекцій.

Підсумки проведеного опитування в цілому добре корелюють із минулорічними результатами (<https://zr.edu.ua/?q=node/7942>) і свідчать про стабільно високий рівень задоволення студентами кафедри програмних засобів навчанням в університеті. Більш докладно з результатами опитування можна ознайомитися за посиланням: <https://zr.edu.ua/masove-opytuvannya-vypusknykiv-kafedry-programnyh-zasobiv-2020-2021nr>

Сергій Субботін,
завідувач кафедри програмних засобів

СТИПЕНДІАЛЬНА ПРОГРАМА МЕТІНВЕСТ – СПРАВЖНІЙ СТИМУЛ ДЛЯ ПОДАЛЬШОГО РОЗВИТКУ МАЙБУТНІХ СПЕЦІАЛІСТІВ



З осені 2019 року в рамках Меморандуму про співпрацю між НУ «Запорізька політехніка» та ТОВ «МЕТІНВЕСТ Холдинг» діє стипендіальна програма, завдяки якій 280 студентів нашого університету, що навчаються за профільними для підприємств холдингу спеціальностями, мають змогу отри-

мувати додаткові стипендії.

Програма реалізується для певних спеціальностей машинобудівного, електротехнічного, транспортно-інженерно-фізичного факультетів, факультету радіоелектроніки та телекомунікацій, а також факультету комп'ютерних наук та технологій. Головні критерії призначення стипендії Метінвест – успішне навчання, зацікавленість та залученість студента до заходів, що проводяться компанією, а також проходження практики/стажування на її підприємствах.

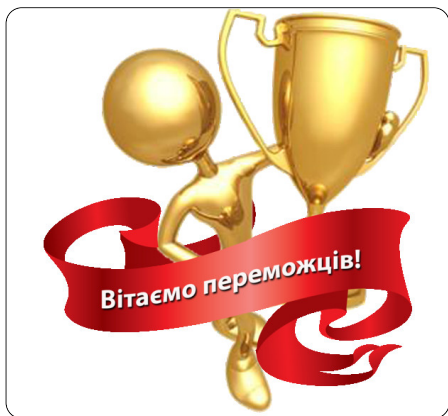
Метінвест надає нові можливості та відкриває перспективи для талановитої молоді. Навіть в умовах карантинних обмежень не зупиняється діяль-

ність, спрямована на всебічний розвиток студентів: проводяться вебінари на різноманітні теми з залученням професійних спікерів, студентський кейс-чемпіонат M. Student Champ, зустрічі з керівництвом підприємств холдингу для спілкування з учасниками стипендіальної програми. Таку співпрацю, без перебільшень, можна назвати інвестицією в майбутнє, адже підтримка та мотивація здобувачів вищої освіти в оволодінні ними обраною спеціальністю – це запорука їх подальшого становлення як кваліфікованого спеціаліста.

Марина Зінченко,

*заступник голови профкому студентів,
аспірантів та докторантів*

ВІТАЄМО СТУДЕНТІВ ІЗ ДОСЯГНЕННЯМИ У НАУКОВО-ДОСЛІДНИЦЬКІЙ ДІЯЛЬНОСТІ!



Підбиваючи підсумки 2020/2021 навчального року, хочемо відзначити переможців конкурсів, олімпіад і їх наукових керівників.

У результаті участі у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт з галузей знань та спеціальностей:

- Купченко О.С., Е-318сп – III місце «Прикладна механіка» (наук. кер. доц. каф. ЕПА Назарова О.С.); III місце «Електротехніка та електромеханіка» (наук. кер. доц. каф. ЕПА Казурова А.Є.);
- Маслов Д.П., Е-417а – III місце «Електротехніка та електромеханіка» (наук. кер. доц. каф. ЕПА, декан ЕТФ Антонов М.Л.); III місце «Гірництво» (наук. кер. ст. викл. каф. ЕПА Васильєва Є.В.);
- Стрончик Б.В., Е-317 – II місце «Електротехніка та електромеханіка» (наук. кер. доц. каф. ЕПА Казурова А.Є.);
- Рябінін А.А., Е-310м – II місце «Гірництво» (наук. кер. доц. каф. ЕПА Крисан Ю.О.);
- Братченко І.О., Е-310м – III місце «Електротехніка та електромеханіка» (наук. кер. доц. каф. ЕПА

- Крисан Ю.О.);
- Соколов Я.О., Е-319сп – III місце «Гірництво» (наук. кер. доц. каф. ЕПА, декан ЕТФ Антонов М.Л.);
- Васильєв Б.В., Е-317 – II місце «Метрологія та інформаційно-вимірювальна техніка» (наук. кер. доц. каф. ЕПА Назарова О.С.);
- Шевченко В.О., Е-317 – III місце «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології» (наук. кер. доц. каф. ЕПА Назарова О.С.);
- Ходаков Я.Є., Е-119сп – III місце «Електротехніка та електромеханіка» (наук. кер. доц. каф. ЕПП Братковська К.О.);
- Горбенко В.І., Е-517 – III місце «Електротехніка та електромеханіка» (наук. кер. доц. каф. ЕПП Братковська К.О.);
- Загута В.І., Е-910м – III місце «Електричні машини та апарати» (наук. кер. доц. каф. ЕМ Дівчук Т.Є.);
- Пустовіт Ю.А., МТЕ-217 – II місце «Управління персоналом і економіка праці» (наук. кер. проф. каф. Е та МС Карпенко А.В.);
- Гаркавенко В.Р., Т-317 – II місце «Транспортні системи» (наук. кер. ст. викл. каф. ТТ Райда І.М.);
- Ярова А.Ю., Т-319м – III місце «Транспортні технології» (наук. кер. ст. викл. каф. ТТ Васильєва Л.О.);
- Орловський Д.І., РТ-818 – III місце «Кібербезпека» (наук. кер. проф. каф. ЗІ Неласа Г.В.);
- Бойко Е.О., РТ-618 – III місце «Прикладна геометрія, інженерна графіка та технічна естетика» (наук. кер. доц. каф. ІТЕЗ Фурманова Н.І.);
- Харченко А.С., КНТ-120м – III місце «Комп'ютерні науки» (наук. кер. ст. викл. каф. ПЗ Федорченко Є.М.);
- Крилова Л.О., ІФ-519м – III місце «Металургія» (наук. кер. доц. каф. М і ТЛВ Кузовов О.Ф.);

- Чайковський С.А., БАД-218сп – III місце «Металургія» (наук. кер. доц. каф. КМХТ Плєскач В.М.);
- Стуконог К.В., ФЕУ-510м – III місце «Управління у сфері економічної конкуренції» (наук. кер. проф. каф. Менедж. Шмиголь Н.М.).

За підсумками Міжнародного конкурсу студентських наукових робіт:

- Сумрій О.С. – I місце «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка» (наук. кер. декан ЕТФ, доц. каф. ЕПА Антонов М.Л.);
- Купченко О.С., Е-318сп – I місце «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології» (наук. кер. доц. каф. ЕПА Назарова О.С. і доц. каф. ЕПА Осадчий В.В.);
- Піскун В.В. – II місце «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка» (наук. кер. доц. каф. ЕПА Назарова О.С. і доц. каф. ЕПА Кулинич Е.М.);
- Масюткін Д.С. – III місце «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка» (наук. кер. зав. каф. ЕЕА, проф. Андрієнко П.Д. і доц. каф. ЕЕА Немикіна О.В.).

Також маємо переможця у Міжнародній студентській Олімпіаді з моделювання процесів гарячого об'ємного штампування 2021. Це Єпішкін О.В., М-810м (наук. кер. ст. викл. каф. ОМТ Бень А.М.).

Пишаємося найкращими з кращих! Бажаємо нових успіхів! Нехай приклад переможців надихає тих, хто прагне підкорювати наукові висоти! А науковим керівникам бажаємо нових ідей і насаги!

Сніжана Вичужаніна,

провідний фахівець відділу наукової роботи студентів

СЛУХАЧІ ПІДГОТОВЧОГО ВІДДІЛЕННЯ «ЗАПОРІЗЬКОЇ ПОЛІТЕХНІКИ» ВІДВІДАЛИ ЗАПОРІЗЬКИЙ ТЕАТР «СВІЯ»



Викладачі та слухачі підготовчого відділення для іноземних громадян НУ «Запорізька політехніка» відвідали Запорізький театр «СВІЯ» і переглянули

інтерактивну моновиставу.

Під час вистави студенти змогли не тільки отримати задоволення від перегляду, але й покращити свої мовно-комунікативні навички під час інтерактивного спілкування з головним актором спектаклю.

Студенти з Марокко, Нігерії, Камеруну отримали позитивні емоції та враження від українського сучасного театру та позитивний досвід спілкування у неформальній обстановці з викладачами.

Лариса Дуйко,

пров. фах. віддіу ВМД та РС

«МАШИНКА» – ЧЕМПІОН УНІВЕРСІАДИ УКРАЇНИ!



П'ять днів поспіль на майданчику ПС «ЗАБ» проходили гандбольні баталії. За перемогу боролися сім команд – Національний університет «Запорізька політехніка», Одеський регіон, Хмельницький національний університет, Ужгородський національний універ-

ситет, Національний університет фізичного виховання і спорту України (м. Київ), Луганський національний університет ім. Тараса Шевченка та Сумський державний університет.

Не поступившись у жодній зустрічі, команда НУ «Запорізька політехніка» стала чемпіоном XVI літньої Універсиади України з гандболу серед чоловічих команд. Друге місце – в Луганського національного університету ім. Т. Шевченка, бронза – у команди Одеського регіону.

Наталія Голева,

ст. викл. каф. ФКОНВС

ПРЕДСТАВНИК «МАШИНКИ» – У КНИЗІ РЕКОРДІВ ГІННЕСА!



Ще у грудні 2019 року магістр кафедри двигунів внутрішнього згорання Владислав Яровий спромігся 26 разів наосліп виконати жонгливання 40кг гирею. Це перевищило попереднє досягнення китайського спортсмена удвічі!

Ще півтора року тривала «боротьба» з британською бюрократією, і ось нарешті – результат занесено до книги рекордів Гіннеса!

Вітаємо нашого богатиря та його тренера – старшого викладача кафедри ФКОНВС Сергія Анатолійовича Щербія

Наталія Голева,

ст. викл. каф. ФКОНВС

УВАГА КОНКУРС!

Національний університет «Запорізька політехніка» оголошує конкурс на заміщення посад:

- ▷ завідувача кафедри – 1; «Комп'ютерних систем та мереж»
- ▷ завідувача кафедри – 1; «Підприємництва, торгівлі та біржової діяльності»
- ▷ завідувача кафедри – 1. «Українознавства та загальної мовної підготовки»

Термін подання заяв та документів – один місяць від дня оголошення конкурсу в газеті. Документи подаються на ім'я ректора університету. Заяву перед поданням необхідно зареєструвати у відділі діловодства університету. Адреса університету: 69063, м. Запоріжжя, вул. Жуковського, 64



УВАГА! СКАСУВАТИ КОНКУРС!

Скасувати конкурс на заміщення керівних посад завідувачів кафедр «Менеджменту» та «Фінансів, банківської справи та страхування» у зв'язку з внесенням змін до контрактів:

- ▷ ПУЛІНІЙ Тетяні Веніамінівні, зав. кафедри «Менеджменту»
- ▷ ШАРОВІЙ Світлані Василівні, зав. кафедри «Фінансів, банківської справи та страхування».

Редактор
Ганна
Мировська

Редакційна колегія: С. Т. Яримбаш – проректор, К. С. Бондарчук – доцент кафедри українознавства та загальної мовної підготовки, секретар; М. В. Дедков – декан гуманітарного факультету, М. Л. Антонов – декан електротехнічного факультету, Ю. П. Петруша – голова профкому, А. В. Іванченко – голова студентського профкому, Н. Л. Онуфрієнко, В. О. Рибін, Є. І. Івахненко, О. М. Бабенко – заступники деканів факультетів. Програма підтримка та комп'ютерна верстка – Олександр Набережний; коректор – Катерина Бондарчук. Підготовлено в Vim та зверстано в системі L^AT_EX.

« І Н Ж Е Н Е Р – М А Ш И Н О Б У Д І В Н И К »

газета Національного університету «Запорізька політехніка» видається з 1960 року. Засновник і видавець – ректорат НУЗП.

Адреса редакції: 69063, Запоріжжя, вул. Жуковського, 64. Телефони: 769-84-68, внутрішній: 4-68.

Свідоцтво про державну реєстрацію ДП №1329-604-ПР від 22.07.2020 р. Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ДК №6952 від 22.10.2019 р.

Тираж 55 прим. Електронна версія: <https://zp.edu.ua/projects/newspaper/index.html>